

Prot. 0005762/U VII.3

Stornarella, 15 luglio 2024

AL PERSONALE DOCENTE
I.C. "Aldo Moro"
Stornarella-Ortona
p/c al DSGA
Alla RSU d'Istituto
All'Albo
Al sito
Agli atti

OGGETTO: Valorizzazione del merito del personale docente - a.s. 2023-2024

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Informa le SS.LL. che, nel rispetto delle prerogative assegnate dalla legge, in osservanza dei criteri stabiliti dal Comitato, darà attuazione al contenuto della Legge 107/2015 e a quanto definito in sede di contrattazione integrativa di Istituto, relativamente ai criteri generali per la determinazione dei compensi.

Allo scopo di rendere tale procedura trasparente, la scrivente intende ottenere informazioni ed evidenze, affidandosi a strumenti di rilevazione oggettivi che consentano di valutare gli impegni aggiuntivi del personale docente, le azioni messe in atto per la realizzazione del PTOF e per il raggiungimento degli obiettivi del RAV al fine di riconoscere il merito di chi si impegna in modo efficace per il successo formativo di ciascun alunno e nell'organizzazione della vita scolastica.

Tanto premesso:

Vista la Legge n. 107/13 luglio 2015;

Tenuto conto dei criteri individuati dal Comitato di valutazione;

Al fine di effettuare una ricognizione delle attività espletate per la valorizzazione del merito - a.s. 2023/2024;

CHIEDE

di far pervenire entro e non oltre il 5 agosto 2024 tramite mail all'indirizzo di posta elettronica fgic83800e@istruzione.it, la domanda di candidatura per il "bonus" di merito riconducibile agli Ambiti e agli Indicatori qui di seguito riportati per il personale Docente:

- **Ambito 1:** Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica, nonché al successo formativo e scolastico degli studenti

1. Aggiornamento finalizzato al miglioramento della didattica e del servizio scolastico;
2. Partecipazione e impegno nelle attività di orientamento;
3. Produzione di materiale didattico condivisibile con i colleghi;
4. Interventi con attività didattiche diversificate e inclusive per il recupero di situazioni di svantaggio;
5. Didattica individualizzata e personalizzata al fine di valorizzare l'alunno in quanto persona.

- **Ambito 2:** Risultati ottenuti dal docente in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione delle buone pratiche didattiche

1. Produzione di materiale didattico innovativo e creativo;
 2. Interventi didattici con l'uso di strategie metodologiche alternative;
 3. Utilizzo efficace delle TIC e competenze digitali diversificate;
 4. Strategie metodologico-didattiche finalizzate a un apprendimento attraente ed efficace;
 5. Realizzazione di strumenti di valutazione innovativi;
 6. Attività sperimentali, finalizzate al miglioramento del successo degli alunni la cui efficacia sia documentata (es. metodo CLIL);
 7. Promozione di attività e di progetti in rete con enti, scuole e Università;
 8. Diffusione delle buone pratiche.
- **Ambito 3:** Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale
1. Realizzazione di attività in un contesto di lavoro collaborativo a beneficio dell'istituzione scolastica anche nei periodi di sospensione dell'attività didattica;
 2. Svolgimento responsabile della funzione di tutor dei docenti neoassunti;
 3. Svolgimento di funzioni di supporto al Dirigente nella gestione di attività complesse in orario scolastico ed extrascolastico;
 4. Coordinamento organizzativo in un clima di condivisione e di compartecipazione.

Condizioni di accesso al bonus, pre- requisiti ed entità

Al bonus possono accedere **tutti i docenti di ruolo, assunti a tempo indeterminato, e tutti i docenti a tempo determinato, purché con contratto annuale o fino al termine delle attività didattiche.**

Si sottolinea che la retribuzione premiale non avrà il carattere di un bonus "a pioggia".

L'entità del bonus potrà anche essere diversa tra gli assegnatari e sarà determinata per ciascuno dal Dirigente scolastico, tenuto conto della documentazione di attività svolte per favorire il successo formativo e scolastico degli alunni anche in relazione all'innovazione didattica e metodologica. Il fondo per la valorizzazione del personale scolastico per l'a.s. 2023/2024 è pari ad euro 13055,13 ed è garantito a tutto il personale docente ed ATA nella misura del 70% e del 30%.

Motivazione dell'attribuzione

L'assegnazione del bonus è effettuata dal Dirigente scolastico motivandone l'attribuzione.

La motivazione discende dagli elementi misurabili di **pregio professionale superiore all'ordinaria diligenza e di valore aggiunto conferito all'operato della scuola** in senso globale nello svolgimento/attuazione della funzione/attività ritenuta meritevole di valorizzazione.

Si allega il format della domanda da compilare.

La Dirigente Scolastica

Dott.ssa Maria Anna Valvano

Firmato digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005