



Ministero dell'Istruzione e del merito  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ALDO MORO"**  
SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA DI 1° GRADO STORNARELLA – ORDONA  
Viale dott. P. Cantatore n. 1 - 71048 STORNARELLA (FG)  
Presidenza e Uffici - Tel. n. 0885/432123 Cod.Fisc. 90015640718 Cod. Mecc. FGIC83800E  
E-mail: fgic83800e@istruzione.it www.istitutocomprendivo-stornarellaordona.edu.it E-mail: fgic83800e@pec.istruzione.it

Prot. n. 0000196/U II.10

Stornarella, 12 gennaio 2024

## Contratto integrativo di Istituto anno scolastico 2023/2024

### RINNOVO TITOLO V

(Trattamento economico accessorio per l'a.s. 2023/2024 verbale di sottoscrizione)

Il giorno 12 gennaio dell'anno 2024, alle ore 11:00, presso la Presidenza dell'Istituto Comprensivo "A. Moro" di Stornarella, viene sottoscritta la presente contrattazione integrativa d'istituto finalizzata al rinnovo del Titolo V (trattamento economico accessorio) nell'ambito del Contratto Integrativo dell'Istituto Comprensivo "A. Moro" di Stornarella per l'a.s. 2023/2024.

Il rinnovo di cui al presente accordo è effettuato ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018 sottoscritto il 19.04.2018, secondo il quale "il contratto integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale.

Sono pertanto fatte salve ed esplicitamente confermate nella loro validità e applicabilità al corrente anno scolastico 2023/2024 tutte le disposizioni del vigente CCII, ad eccezione di quelle contenute nel Titolo V – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO, integralmente sostituite dal testo di cui al presente rinnovo.

Il presente accordo sarà inviato ai Revisori dei Conti, corredato della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

La contrattazione integrativa d'istituto viene sottoscritta tra

#### la PARTE PUBBLICA

nella persona del Dirigente Scolastico pro-tempore dott.ssa Maria Anna Valvano firmato

#### e la PARTE SINDACALE

##### RSU di Istituto

Ins. ZAGARIA Angela firmato

Ins. TUFARIELLO Marialuisa firmato

##### Rappresentanti delle OO.SS. territoriali

CISL FSUR \_\_\_\_\_

FLC CGIL \_\_\_\_\_

GILDA UNAMS \_\_\_\_\_

SNALS CONFSAL \_\_\_\_\_

UIL SCUOLA RUA Di Vito Giuseppe firmato

ANIEF \_\_\_\_\_

## TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

### CAPO I - NORME GENERALI

#### Art. 20 – Fondo per la contrattazione integrativa

1. Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico 2023/2024 è complessivamente costituito da:
  - a. fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIM;
  - b. fondo per la valorizzazione del personale docente ex art. 1, comma 126, della legge n. 107/2015;
  - c. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIM;
  - d. eventuali economie del Fondo per la contrattazione integrativa derivanti da risorse non utilizzate nell'anno scolastico precedente;
  - e. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato, e allegato al presente contratto. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.
3. Per l'a.s. 2023/2024 il Fondo per la contrattazione integrativa è così determinato (Decreto Dirigenziale n. 1947 del 20.10.2023);



Ministero dell'Istruzione e del merito

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ALDO MORO"**

SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA DI 1° GRADO STORNARELLA - ORDONA

Viale dott. P. Cantatore n. 1 - 71048 STORNARELLA (FG)

Presidenza e Uffici - Tel. n. 0885/432123 Cod.Fisc. 90015640718 Cod. Mecc. FGIC83800E

E-mail: fgic83800e@istruzione.it

www.istitutocomprendivo-stornarellaordona.edu.it

E-mail: fgic83800e@pec.istruzione.it

Anno scolastico 2023/2024		
Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa MOF (importi in € lordo dipendente) composto dalle assegnazioni per:		Assegnazione risorse finanziarie nota MIM prot. n. 25954 del 29.09.2023
Fondo per l'Istituzione Scolastica - art. 40, c. 4, lett. a), CCNL 19.4.2018 - finalità di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007	A	41.556,85
Valorizzazione del personale scolastico (BONUS) - art. 40, c. 4, lett. g), CCNL 19.4.2018 (valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015) - da utilizzare dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione, come da Legge 27 dicembre 2019, n. 160, art. 1, c. 249	B	13.019,89
<b>Totale Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa di istituto per l'a. s. 2023/2024</b>	<b>C=A+B</b>	<b>54.576,74</b>
Funzioni strumentali all'offerta formativa - art. 40, c. 4, lett. c), CCNL 19.4.2018	D	4.291,92
Incarichi specifici del personale ATA - art. 40, c. 4, lett. d), CCNL 19.4.2018	E	2.498,75
Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art. 30 CCNL 29.11.2007) - art. 40, c. 4, lett. f), CCNL 19.4.2018	F	2.539,95
Compensi al personale insegnante per le attività complementari di educazione fisica - art. 40, c. 4, lett. b), CCNL 19.4.2018	G	961,49
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica - art. 40, c. 4, lett. e), CCNL 19.4.2018	H	2.666,35
<b>TOTALE</b>	<b>I=C+D+E+F+G+H</b>	<b>67.535,20</b>
Economie provenienti dall'a. s. 2022/2023 (utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie, art. 8, c. 3, CCNI 31.8.2020)	K	14.058,44
<b>TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S. 2023/2024</b>	<b>J=I+K</b>	<b>81.593,64</b>

I parametri utilizzati per la determinazione del Fondo Istituzione scolastica sono stati comunicati dal Ministero Istruzione, Università e Ricerca con nota prot. n. AOODGRUF/0025954 del 29.09.2023 che si allega in calce.



Ministero dell'Istruzione e del merito

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ALDO MORO"**

SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA DI 1° GRADO STORNARELLA – ORDONA

Viale dott. P. Cantatore n. 1 - 71048 STORNARELLA (FG)

Presidenza e Uffici - Tel. n. 0885/432123 Cod.Fisc. 90015640718 Cod. Mecc. FGIC83800E

E-mail: fgic83800e@istruzione.it

www.istitutocomprendivo-stornarellaordona.edu.it

E-mail: fgic83800e@pec.istruzione.it

<b>Tutti gli importi sono lordo dipendente</b>	<b>Risorse A. S. 2023/24</b>	<b>Economie A.S. 2022/2023</b>
Fondo d'istituto 2023/2024 art. 88 CCNL 29/11/2007	<b>41.556,85</b>	<b>8.838,41</b>
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	<b>4.291,92</b>	<b>208,08</b>
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	<b>2.498,75</b>	<b>1.507,42</b>
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	<b>2.539,95</b>	<b>0,00</b>
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	<b>2.666,35</b>	<b>2.966,85</b>
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	<b>11.005,00</b>	<b>0,00</b>
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	<b>961,49</b>	<b>502,44</b>
Valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n.07/2011	<b>13.019,89</b>	<b>35,24</b>
<b>Totale</b>	<b>78.540,20</b>	<b>14.058,44</b>

4. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 8, comma 3, del CCNI siglato il 31 agosto 2020, "resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, comprese le risorse di cui al comma 1, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018." del CCNL. Le risorse relative al Fondo per la contrattazione integrativa eventualmente rimaste disponibili al termine dell'anno scolastico 2022/2023, andranno ad incrementare il fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico 2023/2024, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze di questa istituzione scolastica.

#### **Art. 21 - Finalizzazione delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa e criteri per l'utilizzazione del personale**

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

2. L'accesso al Fondo per la contrattazione integrativa è regolato dai seguenti criteri generali:
- equità:** tutto il personale ha diritto a partecipare alle attività che danno accesso al fondo, nella misura consentita dalle risorse finanziarie previste e dalla disponibilità dichiarata;
  - professionalità:** l'assegnazione alle attività aggiuntive e agli incarichi è disposta prioritariamente sulla base delle competenze certificate e/o maturate dal personale in servizio;
  - continuità:** per lo svolgimento di specifici ruoli, al fine di non vanificare le competenze già sviluppate e gli obiettivi già conseguiti;
  - volontarietà:** libera adesione alle attività.

#### **Art. 22 – Finanziamenti diversi dal Fondo per l'Istituzione Scolastica: criteri di utilizzazione del personale**

1. Per quanto riguarda l'accesso a finanziamenti diversi dal Fondo per l'Istituzione Scolastica (PON, Aree a rischio, avviamento alla pratica sportiva, etc.) sono stabiliti i seguenti criteri di individuazione e utilizzazione del personale:
- possesso di titoli culturali specifici afferenti la tipologia di intervento;
  - possesso di esperienza di docenza nel settore di pertinenza;
  - possesso di esperienze professionali nel settore di pertinenza;
  - esperienza e certificazioni informatiche.

#### **Art. 23 – Ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti**

- Le ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti saranno attribuite e retribuite nei limiti delle disponibilità finanziarie accertate.
- Le ore eccedenti per le sostituzioni dei docenti sono conteggiate secondo le autorizzazioni firmate dal dirigente scolastico e/o dai suoi collaboratori.
- Il Dirigente provvederà ad impegnare i docenti per la sostituzione dei colleghi assenti per assenze brevi e saltuarie, nel seguente ordine:
  - docenti non impegnati in attività didattica;
  - docenti con permessi brevi da recuperare;
  - docenti di potenziamento;
  - docenti disponibili ad effettuare ore di docenza eccedenti l'orario di servizio.
- La sostituzione dei docenti assenti con coloro che hanno dato la disponibilità sarà effettuata secondo i seguenti criteri, nell'ordine:
  - docenti della stessa classe/interclasse;
  - docenti della stessa disciplina del docente assente;
  - altri docenti.
- I docenti che hanno dichiarato la propria disponibilità a sostituire i colleghi assenti:
  - ricevono apposita comunicazione di servizio e firmano per accettazione il registro attestante la prestazione richiesta;
  - svolgono la docenza in sostituzione del docente assente e, nel caso di docenza in classi di cui siano anche titolari, annotano l'attività svolta sul registro elettronico.

### Art. 24 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

#### CAPO II - UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Art. 25 - Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse complessive del Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) da ripartire secondo i criteri individuati dalla contrattazione integrativa di istituto per l'a. s. 2023/2024, pari ad € **54.576,74** sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. Il Fondo per l'istituzione scolastica (FIS) sarà impiegato per retribuire le attività previste dall'art. 40, comma 4, del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018.
3. Le economie provenienti dall'a. s. 2022/2023, utilizzabili anche per finalità diverse da quelle originarie, come previsto dall'art. 8, c. 3, CCNI 31.8.2020, pari ad € **8.838,41** sono utilizzate per incrementare le risorse di cui al comma 1.
4. L'effettiva disponibilità del FIS per la contrattazione integrativa, dopo la deduzione delle indennità di direzione al DSGA ed al suo sostituto (per un massimo di 32 giorni di sostituzione nel corso dell'anno scolastico), è pertanto così definita:

❖ Per l'indennità di sostituzione del DSGA FF su DSGA titolare assente per un lungo periodo, sarà cura di questa istituzione scolastica compilare la rilevazione, predisposta annualmente sul portale SIDI, in cui verranno indicati i giorni effettivi di assenza del DSGA titolare.

<b>Disponibilità FIS 2023/2024</b>		
		<b>Importi in € (L.D.)</b>
Disponibilità FIS 2023/2024	A	<b>54.576,74</b>
A dedurre: indennità di direzione (parte variabile) al DSGA	B	<b>-4.530,00</b>
A dedurre: indennità di direzione al sostituto del DSGA (32 gg. di sostituzione) *	C	<b>-493,44</b>
Economie provenienti dall'a. s. 2022/2023	D	8.838,41
<b>FIS disponibile per la contrattazione integrativa a.s. 2023/2024</b>	<b>E=A+B+C +D</b>	<b>58.391,71</b>

5. La quota del FIS disponibile per la contrattazione integrativa, come determinata al precedente comma 3, diminuita degli importi per l'indennità di direzione al DSGA ed al suo sostituto, nonché aumentata dell'importo delle economie di cui al precedente comma 3, è così ripartita: 70% per le attività del personale docente, 30% per le attività del personale ATA. Tale ripartizione può essere variata entro un margine di flessibilità pari al 5% in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF e del PdM e compatibilmente con lo stato di attuazione del presente contratto.

<b>CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FIS</b>		
		<b>Importi in € (L.D.)</b>
FIS disponibile per la contrattazione integrativa a.s. 2023/2024		<b>58.391,71</b>
FIS disponibile Quota docenti	70%	40.874,20
FIS disponibile Quota ATA	30%	17.517,51
<b>TOTALE FIS</b>		<b>58.391,71</b>

L'importo del FIS disponibile Quota docenti, pari ad € 40.874,20, è ulteriormente ripartito come di seguito:

<b>CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FIS QUOTA DOCENTI</b>	
FIS disponibile Quota docenti	40.874,20
A dedurre: risorse per la valorizzazione dei docenti (Bonus), ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015	-9.113,92
<b>FIS DOCENTI disponibile per retribuire le attività e gli impegni di cui all'art. 88 del CCNL 29/11/2007</b>	<b>31.760,28</b>

La somma di € 9.149,16 derivante da € 9.113,92 (quota a.s. 2023/2024) + € 35,24 (economie a.s. 2022/2023) disponibile come risorsa per la valorizzazione del merito dei docenti ai sensi dell'art.1, commi da 126 a 128 della Legge n. 107/2015, è assegnata dal dirigente scolastico sulla base dei criteri indicati nel successivo art. 29.

6. Per fare fronte ad eventuali variazioni in aumento dei compensi orari per le attività aggiuntive di docenti e personale ATA che dovessero intervenire nel corso della vigenza contrattuale le economie di cui al precedente art. 20, comma 3, verranno utilizzate in parte secondo la seguente ripartizione:

<b>Economie utilizzabili per variazioni in aumento compensi orari attività aggiuntive docenti e ATA</b>			
Area a rischio e forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	FIS quota docenti	FIS quota ATA	Importo in € (Lordo Dipendente)
€ 1.433,20	€ 2.060,28	€ 1.527,51	€ 5.020,99

7. In sede di informazione sull'attuazione del presente contratto verranno rese note tutte le eventuali operazioni di riequilibrio e redistribuzione delle risorse fra le diverse attività programmate resesi necessarie per cause eccezionali e non prevedibili.

### Art. 26 - Ripartizione del Fondo per l'Istituzione scolastica: quota docenti

1. La quota del FIS spettante ai docenti, come definita nel precedente art. 25, comma 6, pari ad € **31.760,28**, sarà divisa fra le seguenti voci:
- a) progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare, dando la priorità alle attività coerenti con il PTOF e il PdM, a partire da quelle che vedono coinvolto tutto l'Istituto o la maggior parte di esso;
  - b) supporto alle attività organizzative e amministrative del dirigente;
  - c) attività di coordinamento e di referenza.

Per quanto possibile, le suddette attività saranno assegnate evitando l'eccessiva sovrapposizione di incarichi alle stesse persone.

2. Per l'a. s. 2023/2024 la quota di cui al precedente comma 1 è così suddivisa:

PERSONALE DOCENTE	Ore Docenza	N.Doc	Ore Funzionali	N.Doc.	Lordo Dip.
<b>Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare</b>					2.580,00
<b>(A) TOTALE PROGETTI</b>					<b>2.580,00</b>

PERSONALE DOCENTE	Ore Docenza	N.Doc.	Ore Funzionali	N.Doc.	Lordo Dip.
<b>Supporto alle attività organizzative e amministrative del dirigente (art. 25 D.Lgs. n. 165/2001)</b>				8	<b>12.500,00</b>
Docente collaboratore DS				1	4.500,00
Staff. L. 107/2015				3	4.800,00
Responsabile plesso scuola infanzia Stornarella				1	800,00
Responsabile plesso scuola infanzia Ordona				1	600,00
Responsabile plesso scuola primaria Ordona				1	1.000,00



Ministero dell'Istruzione e del merito

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ALDO MORO"**

SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA DI 1° GRADO STORNARELLA – ORDONA

Viale dott. P. Cantatore n. 1 - 71048 STORNARELLA (FG)

Presidenza e Uffici - Tel. n. 0885/432123 Cod.Fisc. 90015640718 Cod. Mecc. FGIC83800E

E-mail: fgic83800e@istruzione.it

www.istitutocomprendivo-stornarellaordona.edu.it

E-mail: fgic83800e@pec.istruzione.it

Responsabile plesso scuola secondaria Ortona				1	800,00
<b>(B) TOTALE SUPPORTO DIRIGENTE</b>					<b>12.500,00</b>
<b>PERSONALE DOCENTE</b>	<b>Ore Docenza</b>	<b>N.Doc.</b>	<b>Ore Funzionali</b>	<b>N.Doc.</b>	<b>Lordo Dip.</b>
<b>Attività di coordinamento e di referenza</b>					<b>14.620,00</b>
Gruppo di progettazione Erasmus			30	6	525,00
Tutor neo-assunti			50	4	875,00
Referente pratica sportiva				1	250,00
Coordinatori di dipartimento disciplinari (supporto didattica)			54	9	945,00
Coordinatori consigli di intersezione scuola infanzia Stornarella-Ortona			30	2	525,00
Coordinatori consigli di interclasse primaria Stornarella- Ortona			150	10	2.625,00
Coordinatori consigli di classe secondaria Stornarella-Ortona			225	15	3.937,50
Supporto attività INVALSI (supporto didattica)			50	20	875,00
Referenti Ed. Civica			20	4	350,00
Animatore digitale (supporto didattica)				1	1.000,00
NIV			35	5	612,50
Referente per l'orientamento			40	1	700,00
Referente Bullismo e Cyberbullismo			20	1	350,00
Team digitale			20	4	350,00
Referente biblioteca			15	1	262,50
Referente Erasmus			25	1	437,50
<b>(C) TOTALE COORDINAMENTO-REFERENTI</b>					<b>14.620,00</b>
<b>TOTALE (A)+(B)+C)</b>					<b>29.700,00</b>
<b>FIS Quota Docenti</b>					<b>31.760,28</b>
<b>Importo residuo</b>					<b>2.060,28</b>



Ministero dell'Istruzione e del merito

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ALDO MORO"**

SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA DI 1° GRADO STORNARELLA – ORDONA

Viale dott. P. Cantatore n. 1 - 71048 STORNARELLA (FG)

Presidenza e Uffici - Tel. n. 0885/432123 Cod.Fisc. 90015640718 Cod. Mecc. FGIC83800E

E-mail: fgic83800e@istruzione.it

www.istitutocomprendivo-stornarellaordona.edu.it

E-mail: fgic83800e@pec.istruzione.it

### Art. 27 - Ripartizione del Fondo per l'Istituzione scolastica: quota ATA

La quota del FIS spettante al personale ATA, come definita nel precedente art. 25, comma 5, pari a € 17.517,51, sarà divisa fra le seguenti voci:

		Ore	Importo	Tot. L. Dip.
Flessibilità	Ass. amm.vi	100	14,50	1.450,00
Prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo	Ass. amm.vi	150	14,50	2.175,00
Intensificazione per attività aggiuntive e sostituzione colleghi assenti	Ass. amm.vi	120	14,50	1.740,00
Flessibilità	Coll. Scolastici	350	12,50	4.375,00
Prestazioni in aggiunta all'orario d'obbligo	Coll. Scolastici	300	12,50	3.750,00
Intensificazione per attività aggiuntive e sostituzione colleghi assenti	Coll. Scolastici	200	12,50	2.500,00
		<b>TOTALE</b>		<b>15.990,00</b>
		<b>FIS Quota ATA</b>		<b>17.517,51</b>
		<b>Importo residuo</b>		<b>1.527,51</b>

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi.
3. Rientreranno nelle attività aggiuntive (vedi piano attività) anche quelle non presenti nell'elenco, ma eventualmente ritenute necessarie in corso d'anno dal Dirigente scolastico o dal DSGA, per il buon funzionamento della scuola.
4. Saranno retribuite le attività derivanti da apposito incarico attribuito dal DSGA, previo parere favorevole del DS, all'inizio dell'anno scolastico o in corso d'anno.
5. La valutazione dell'attività aggiuntiva, svolta da ciascuna unità di personale, sarà vagliata a consuntivo dal Dirigente scolastico, sentito il DSGA, dopo avere constatato l'effettivo svolgimento della mansione straordinaria effettuata in corso d'anno.
6. Le attività aggiuntive rientranti nelle competenze attribuite al personale con incarico specifico non potranno essere compensate economicamente.
7. Eventuali somme residue saranno utilizzate per retribuire eventuali ulteriori attività che si rendesse necessario svolgere entro il 31 agosto 2024 con le stesse condizioni e modalità indicate nel presente contratto.

## Art. 28 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

## Art. 29 - Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa

1. Il Collegio dei Docenti ha deliberato di identificare n. 3 Funzioni Strumentali, in coerenza con il PTOF dell'Istituzione scolastica, collegandole alle seguenti aree:

- Area supporto ai docenti e organizzazione eventi.
- Area autovalutazione, supporto valutazione scuola dell'infanzia e primaria, coordinamento organizzazione del potenziamento scuola dell'infanzia e primaria, referente Invalsi primaria.
- Area autovalutazione, supporto valutazione scuola secondaria I grado, coordinamento organizzazione del potenziamento scuola secondaria I grado, referente Invalsi secondaria I grado.

2. Il budget assegnato dal MIM per la corresponsione dei relativi compensi di cui al precedente art. 20, comma 3, verrà ripartito fra le diverse Funzioni attribuendo a ciascuna un compenso fisso pari ad € 250,00, a cui andrà aggiunto un compenso per la complessità non solo in relazione al diverso numero di sezioni/classi seguite nei vari ordini di scuola, ma anche in base al diverso carico di lavoro. La distribuzione dei compensi è indicata nella sottostante tabella:

AREE		BASE	COMPLESSITA'	COMPENSO TOTALE (€ LORDO DIP.)
FS 1	Area supporto ai docenti e organizzazione eventi	250,00	1.250,00	<b>1.500,00</b>
FS 2	Area autovalutazione/valutazione infanzia e primaria Stornarella/Ortona - INVALSI	250,00	1.250,00	<b>1.500,00</b>
FS 3	Area autovalutazione/valutazione secondaria I grado Stornarella/Ortona - INVALSI	250,00	1.250,00	<b>1.500,00</b>
<b>TOTALI</b>		<b>750,00</b>	<b>3.750,00</b>	<b>4.500,00</b>
		<b>Assegnazione Ministero (art. 20, c. 3) a.s. 2023/2024 + economie Funzioni Strumentali a.s. 2022/2023</b>		<b>4.291,92</b> <b>208,08</b>
		<b>Importo residuo</b>		<b>0,00</b>

### **Art. 30 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del merito del personale docente**

1. Il merito del personale docente è valorizzato dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
2. Le risorse finanziarie disponibili per la valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2023/2024 sono quelle determinate dal precedente art.25, comma 6, e corrispondono a € **9.149,16**.
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018: il compenso più basso non potrà essere inferiore a € 200,00, quello più alto non potrà essere superiore a € 1.000,00.

### **Art. 31 - Incarichi specifici del personale ATA**

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Gli incarichi specifici sono intesi come prestazioni che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori nell'ambito del proprio profilo professionale e lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del PTOF, e non previsti espressamente nell'area di appartenenza.
3. Gli stessi potranno essere svolti non necessariamente oltre il normale orario di lavoro.
4. La distribuzione degli incarichi e la quantificazione economica tiene conto di:
  - a. disponibilità espressa dal personale;
  - b. competenze specifiche, titoli professionali e di studio, capacità tecniche possedute;
  - c. spazi e compiti già affidati;
  - d. tipologia di incarico.
5. La retribuzione sarà vincolata alla verifica dell'effettivo svolgimento e alla valutazione, da parte del Dirigente e del DSGA, dei risultati raggiunti.
6. Per l'anno scolastico 2023/2024 saranno assegnati e compensati i seguenti incarichi specifici del personale ATA:

<b>Collaboratori Scolastici</b>				
AREA INCARICHI	Numero incarichi	Ore	Importo orario	Importo tot. (€ lordo dip.)
Piccola manutenzione; Assistenza alunni nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale; Assistenza alunni	1			400,00



Ministero dell'Istruzione e del merito

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ALDO MORO"**

SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA DI 1° GRADO STORNARELLA – ORDONA

Viale dott. P. Cantatore n. 1 - 71048 STORNARELLA (FG)

Presidenza e Uffici - Tel. n. 0885/432123 Cod.Fisc. 90015640718 Cod. Mecc. FGIC83800E

E-mail: fgic83800e@istruzione.it

www.istitutocomprendivo-stornarellaordona.edu.it

E-mail: fgic83800e@pec.istruzione.it

<p>disabili negli spostamenti all'interno della scuola e nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale (art. 47 CCNL 2007); Assistenza necessaria alunni e disabili momento refezione; Pulizie straordinarie e degli spazi laboratoriali; Collaborazione in caso di necessità all'attività di primo soccorso e di assistenza in attesa dell'intervento specialistico</p> <p>(1 incarico sede di Stornarella)</p>				
<p>Assistenza alunni nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale; Assistenza alunni disabili negli spostamenti all'interno della scuola e nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale (art. 47 CCNL 2007); Assistenza necessaria alunni e disabili momento refezione; Pulizie straordinarie e degli spazi laboratoriali; Collaborazione in caso di necessità all'attività di primo soccorso e di assistenza in attesa dell'intervento specialistico.</p> <p>(3 incarichi sedi di Stornarella)</p>	3			750,00
<p>Piccola manutenzione; Assistenza alunni nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale (art. 47 CCNL 2007); Assistenza alunni disabili negli spostamenti all'interno della scuola e nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale (art. 47 CCNL 2007); Assistenza necessaria alunni e disabili momento refezione; Pulizie straordinarie e degli spazi laboratoriali; Collaborazione in caso di necessità all'attività di primo soccorso e di assistenza in attesa dell'intervento specialistico.</p> <p>(2 incarichi sedi di Ortona)</p>	2			800,00
<p>Assistenza alunni e disabili nell'uso dei servizi igienici nella cura dell'igiene personale; Assistenza alunni disabili negli spostamenti all'interno della scuola e nell'uso dei servizi igienici e nella cura</p>	3			750,00



Ministero dell'Istruzione e del merito

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "ALDO MORO"**

SCUOLA DELL'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA DI 1° GRADO STORNARELLA – ORDONA

Viale dott. P. Cantatore n. 1 - 71048 STORNARELLA (FG)

Presidenza e Uffici - Tel. n. 0885/432123 Cod.Fisc. 90015640718 Cod. Mecc. FGIC83800E

E-mail: fgic83800e@istruzione.it

www.istitutocomprendivo-stornarellaordona.edu.it

E-mail: fgic83800e@pec.istruzione.it

dell'igiene personale (art. 47 CCNL 2007); Assistenza necessaria alunni e disabili momento refezione; Pulizie straordinarie e degli spazi laboratoriali; Collaborazione in caso di necessità all'attività di primo soccorso e di assistenza in attesa dell'intervento specialistico.					
(4 incarichi sedi di Ortona)					
<b>(A) TOTALI</b>					<b>2.700,00</b>
<b>Assistenti amministrativi</b>					
<b>AREA INCARICHI</b>	<b>Numero incarichi</b>	<b>Ore</b>	<b>Importo orario</b>	<b>Importo tot. (€ lordo dip.)</b>	
Supporto gestione Segreteria Digitale; Supporto protocollo informatico e dematerializzazione; Supporto sostituzione assenti docenti e ATA; Collaborazione con il Dirigente scolastico; Supporto attività collaboratori del DS, FF.SS., coordinatori di dipartimento, classe/interclasse/sezione.	1			300,00	
Gestione della Privacy personale scolastico; Pratiche relative alla posizione giuridica ed economica del personale a tempo determinato ed indeterminato; Gestione Graduatorie di istituto; Supporto all'attività delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa, alle commissioni studio ed ai comitati istituiti dal collegio dei docenti nell'ambito delle attività tendenti alla realizzazione del PTOF.	1			400,00	
<b>(B) TOTALI</b>					<b>700,00</b>
			<b>TOTALE (A)+(B)</b>	<b>3.400,00</b>	
			<b>Assegnazione Ministero (art. 20, c. 3) a.s. 2023/2024</b>	<b>2.498,75</b>	
			<b>+ economie a.s. 2022/2023</b>	<b>1.507,42</b>	
			<b>Importo residuo</b>	<b>606,17</b>	